

Herzlich willkommen!

Das Grünbeck-Modell der sozialen Partnerschaft

Referent:
Walter Ernst

Datum:
Mai 2013

Ort:
AGP-Jahrestagung
Bertelsmann-Stiftung,
Gütersloh

Seite:
1

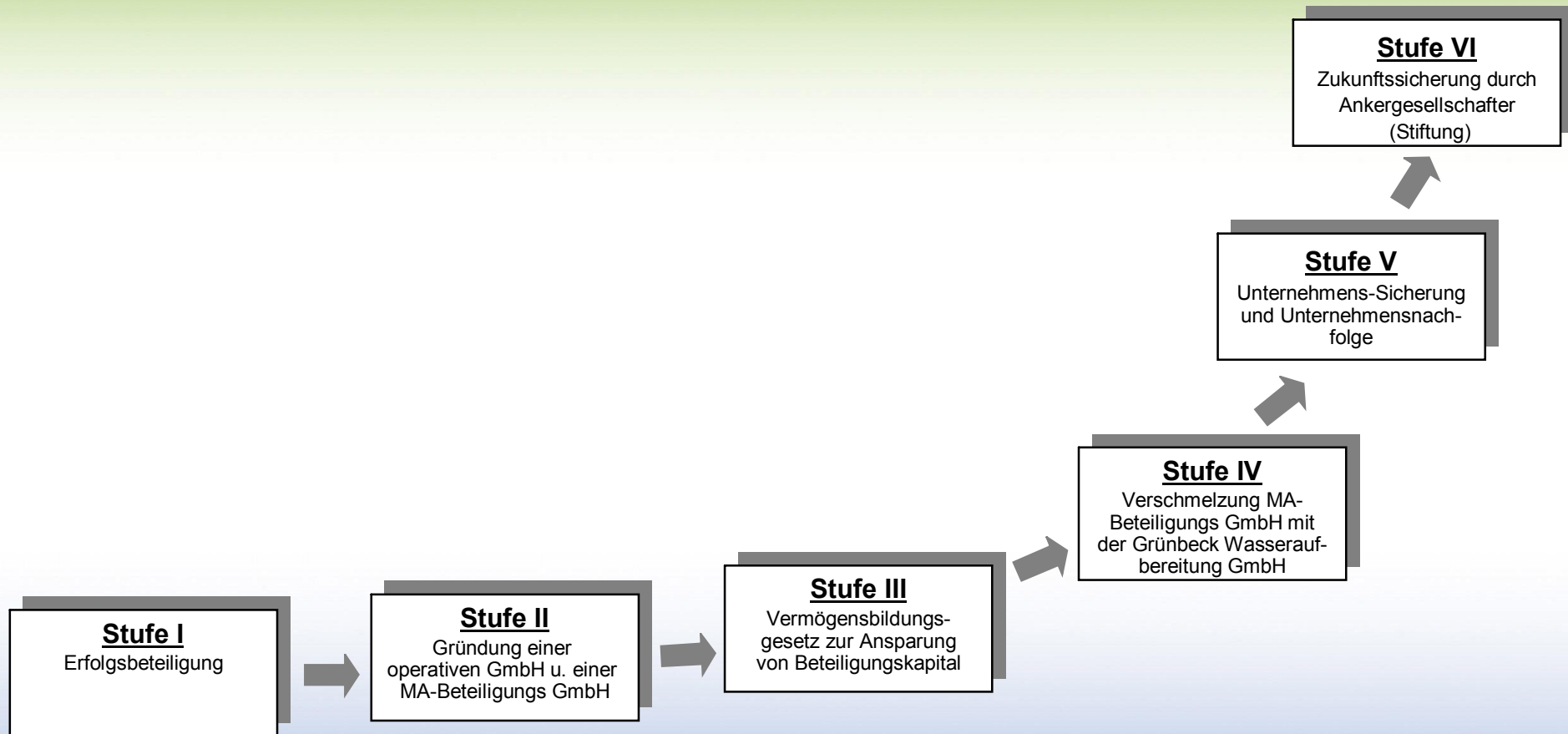


Das Grünbeck-Modell der sozialen Partnerschaft mit Nachfolgeregelung

Mit den Zielen

- **das Spannungsfeld zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer aufzulösen**
- **die Mitarbeiter am Erfolg teilhaben zu lassen**
- **die Mitbestimmung außerhalb des BVG zu erweitern**
- **langfristige Bindungen zu schaffen**
- **das Modell in mehreren Schritten zu entwickeln**
- **langfristige Sicherung der Unternehmensstruktur durch eine Stiftung als Ankergesellschafter**
- **Zukunftssicherung und Standortsicherung durch feste Etablierung eines „Ankergesellschafters“ parallel zur Mitarbeiterbeteiligung**

Die sechs Stufen des Beteiligungsmodells



Die sechs Stufen des Beteiligungsmodells

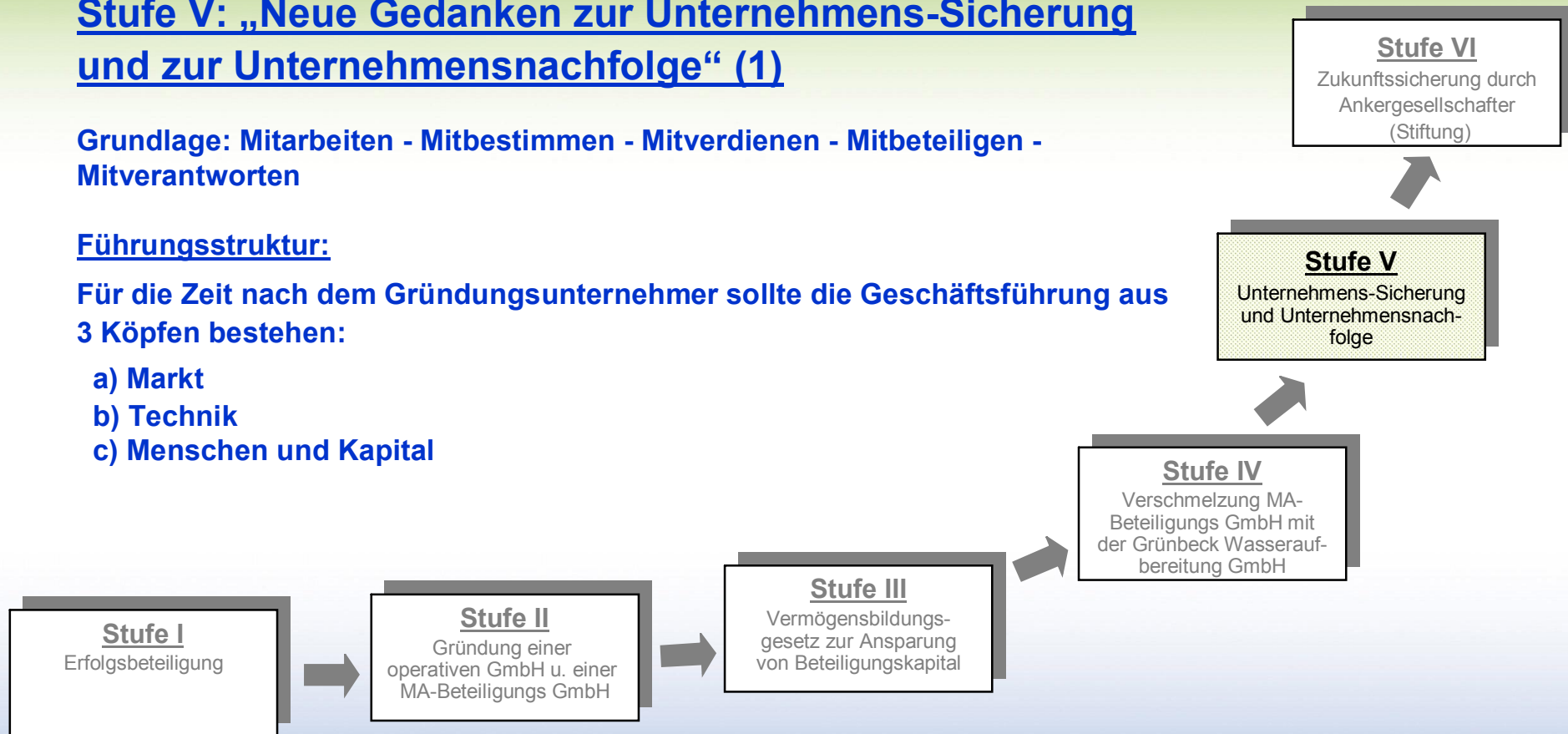
Stufe V: „Neue Gedanken zur Unternehmens-Sicherung und zur Unternehmensnachfolge“ (1)

Grundlage: Mitarbeiten - Mitbestimmen - Mitverdienen - Mitbeteiligen - Mitverantworten

Führungsstruktur:

Für die Zeit nach dem Gründungsunternehmer sollte die Geschäftsführung aus 3 Köpfen bestehen:

- a) Markt
- b) Technik
- c) Menschen und Kapital



Die sechs Stufen des Beteiligungsmodells

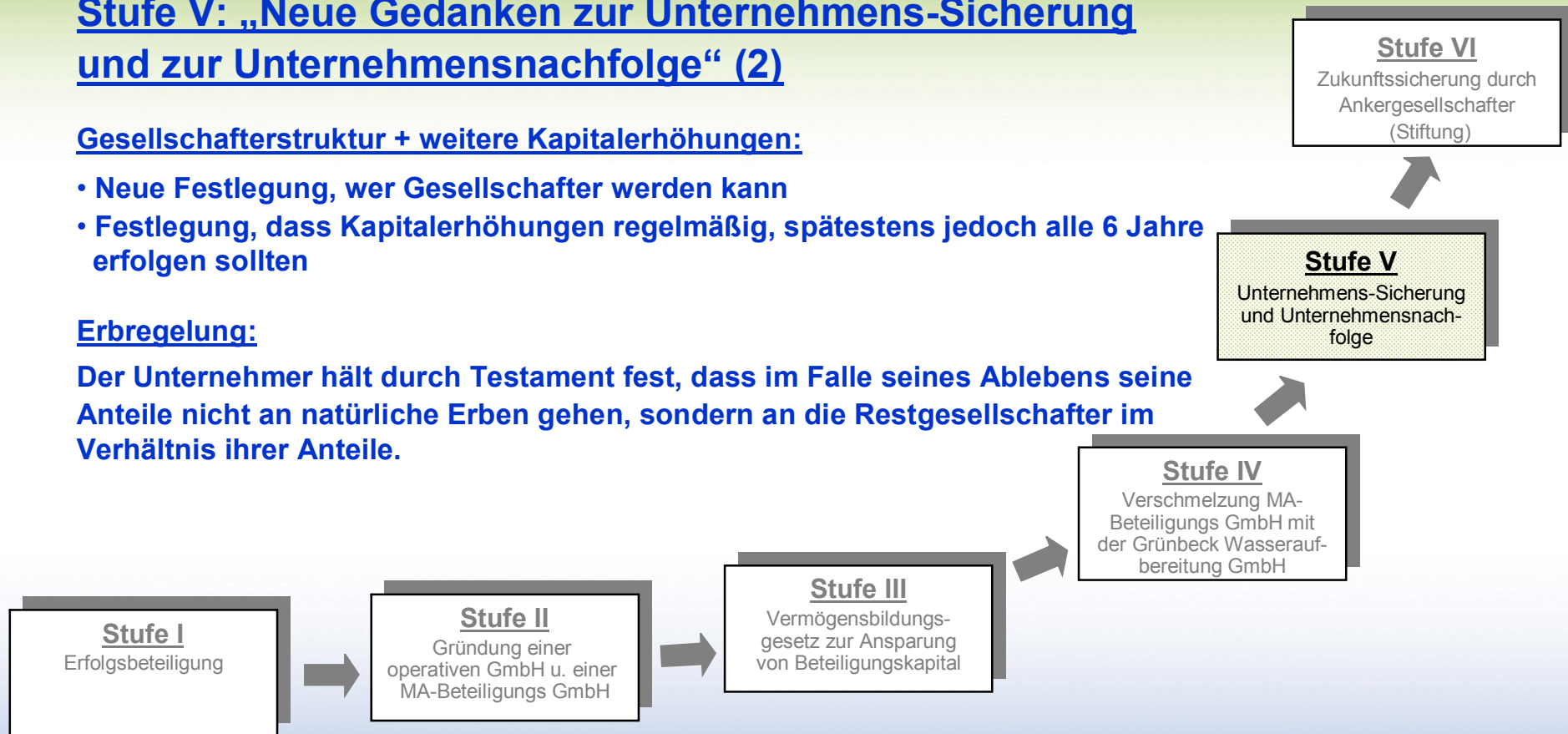
Stufe V: „Neue Gedanken zur Unternehmens-Sicherung und zur Unternehmensnachfolge“ (2)

Gesellschafterstruktur + weitere Kapitalerhöhungen:

- Neue Festlegung, wer Gesellschafter werden kann
- Festlegung, dass Kapitalerhöhungen regelmäßig, spätestens jedoch alle 6 Jahre erfolgen sollten

Erbregelung:

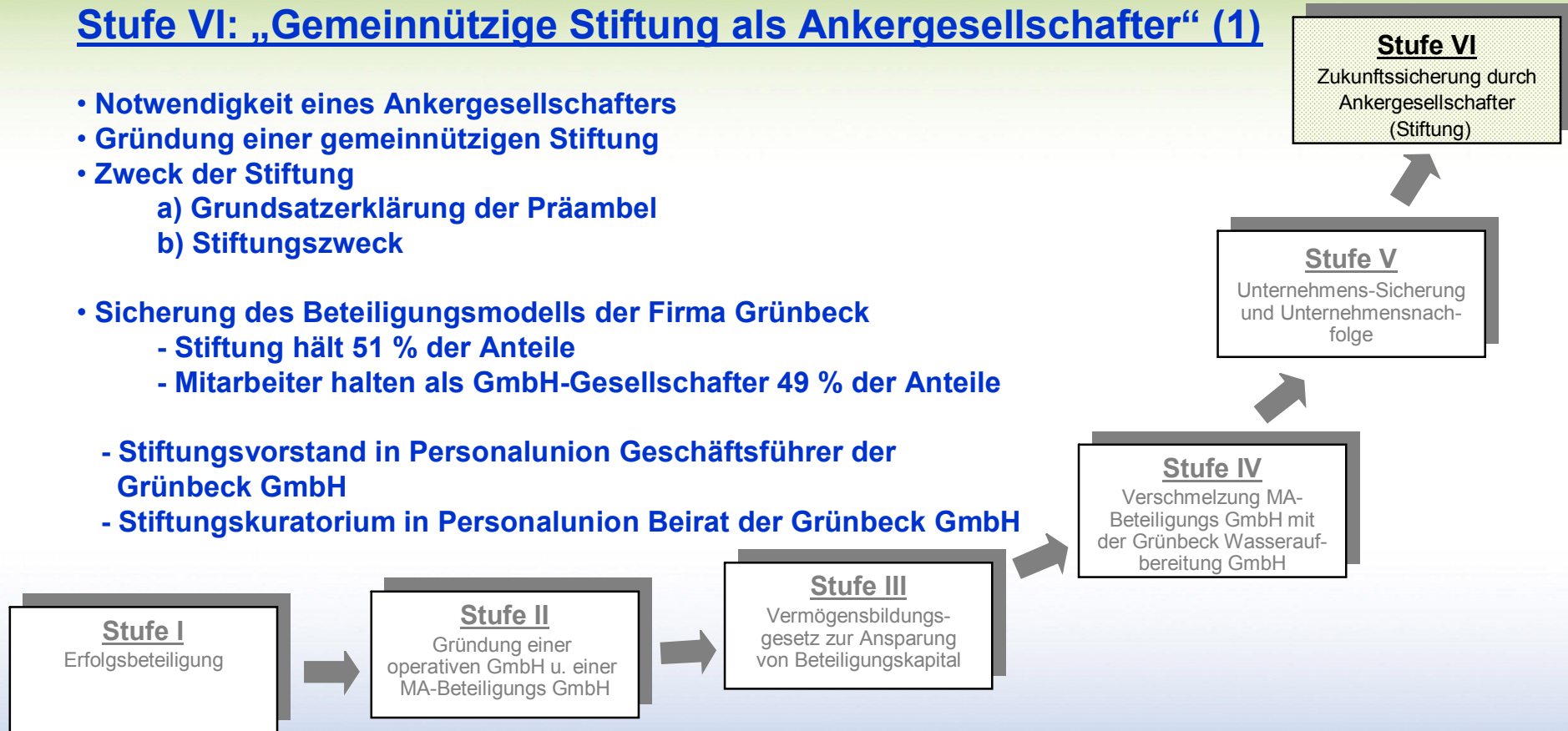
Der Unternehmer hält durch Testament fest, dass im Falle seines Ablebens seine Anteile nicht an natürliche Erben gehen, sondern an die Restgesellschafter im Verhältnis ihrer Anteile.



Die sechs Stufen des Beteiligungsmodells

Stufe VI: „Gemeinnützige Stiftung als Ankergesellschafter“ (1)

- **Notwendigkeit eines Ankergesellschafters**
- **Gründung einer gemeinnützigen Stiftung**
- **Zweck der Stiftung**
 - a) Grundsatzerklärung der Präambel
 - b) Stiftungszweck
- **Sicherung des Beteiligungsmodells der Firma Grünbeck**
 - Stiftung hält 51 % der Anteile
 - Mitarbeiter halten als GmbH-Gesellschafter 49 % der Anteile
- **Stiftungsvorstand in Personalunion Geschäftsführer der Grünbeck GmbH**
- **Stiftungskuratorium in Personalunion Beirat der Grünbeck GmbH**

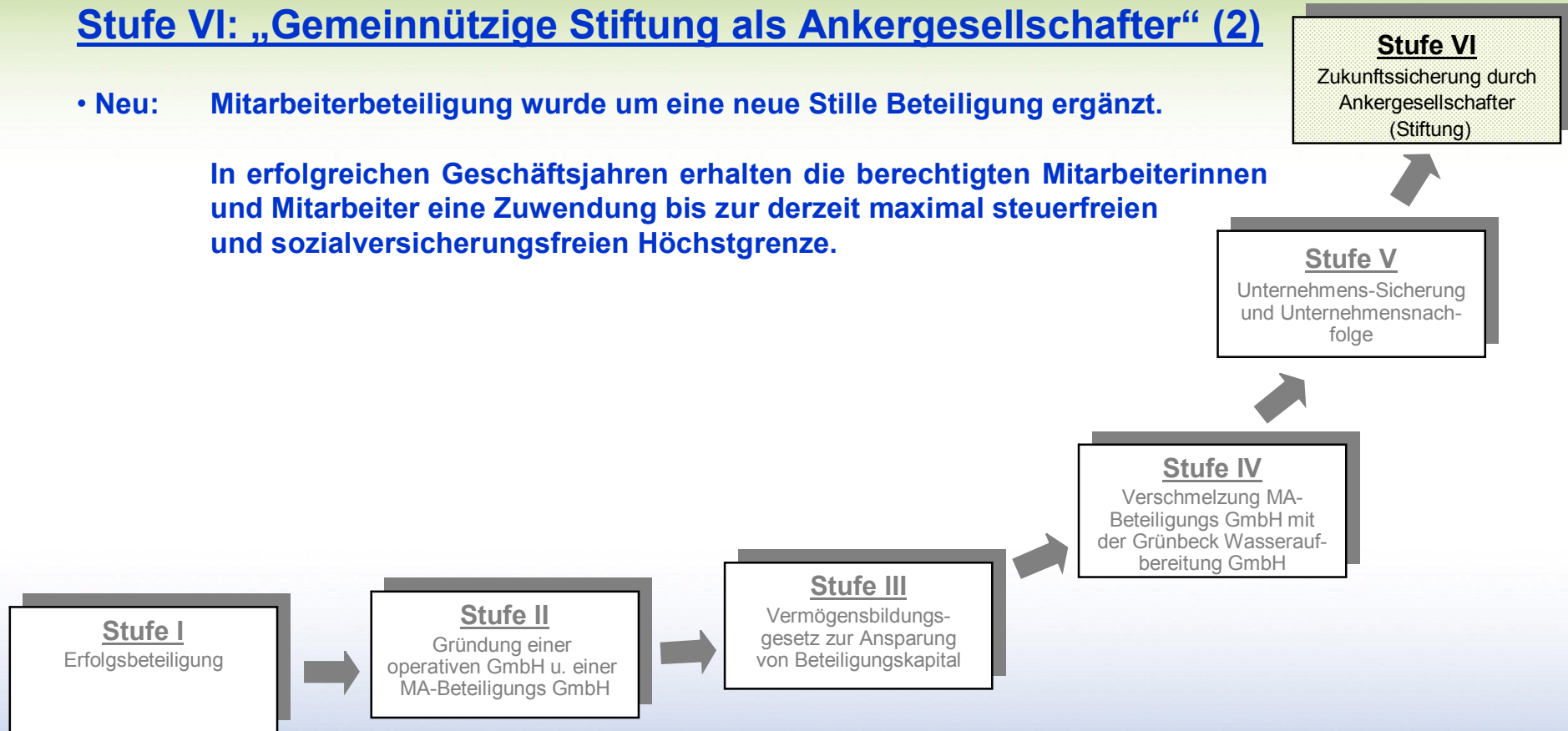


Die sechs Stufen des Beteiligungsmodells

Stufe VI: „Gemeinnützige Stiftung als Ankergesellschafter“ (2)

- **Neu:** Mitarbeiterbeteiligung wurde um eine neue Stille Beteiligung ergänzt.

In erfolgreichen Geschäftsjahren erhalten die berechtigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine Zuwendung bis zur derzeit maximal steuerfreien und sozialversicherungsfreien Höchstgrenze.





Wasser ist unsere Leidenschaft!

Referent:
Walter Ernst

Datum:
Mai 2013

Ort:
AGP-Jahrestagung
Bertelsmann-Stiftung,
Gütersloh

Seite:
8

