

Mitarbeiterbeteiligung

Bewährte Modelle für mittelständische Familienunternehmen

Dr. Heinrich Beyer

Zum Thema

Erfolgs- und Kapitalbeteiligungen erzeugen eine Win-Win-Situation für das Unternehmen und seine Mitarbeiter: Die Unternehmen schaffen sich durch die Einrichtung einer stillen Beteiligung ein Alleinstellungsmerkmal im Wettbewerb um qualifizierte Fach- und Führungskräfte, erzielen damit insgesamt eine bessere Performance und bilden Eigenkapital. Die Mitarbeiter erfahren Wertschätzung, profitieren am Erfolg der gemeinsamen Arbeit und bekommen Zugang zu einer renditestarken Anlageform für ihren Vermögensaufbau.

Untersuchungen und mehr noch die Praxis zeigen, dass mehr Teilhabe die Zustimmung der Beschäftigten zum Unternehmen deutlich steigert und eine positive Leistungskultur hervorbringt. Die Mitarbeiterbeteiligung kann somit einen wesentlichen Beitrag leisten, wenn es darum geht, Antworten auf neue unternehmerische Herausforderungen zu finden. Familienunternehmen sind in besonderer Weise geeignet, die finanz- und personal-wirtschaftlichen Zielsetzungen, die mit der Einführung einer Mitarbeiterkapitalbeteiligung angestrebt werden, zu erreichen. Hier korrespondiert die Mitarbeiterbeteiligung in einzigartiger Weise mit den Wertevorstellungen der Familienunternehmer und der Unternehmenskultur im Mittelstand.

Teilnehmer

Unternehmer/innen, Geschäftsführer und Führungskräfte in Familienunternehmen

Seminarziel

Die Teilnehmer erfahren, welche Beteiligungsmodelle sich in der Praxis bewährt haben und wie sie ein für ihre Zielsetzungen passendes Beteiligungsprogramm ausarbeiten und einführen. Schließlich geht es um Maßnahmen, wie Mitarbeiter informiert und für das Beteiligungsprogramm begeistert werden können

Methodik

Vortrag, Diskussion, Praxisbeispiele

Programm

siehe Rückseite

Wann?

23.02.2018

von 09:00 bis 17:00 Uhr

Wo?

ERIKSON Hotel
Hanns-Martin-Schleyer-
Straße 8
71063 Sindelfingen
Tel. 07031 935-0

Haben Sie Fragen?

Frau Nicole Jung
informiert Sie gerne

Tel. 0711 22998-23
Fax. 0711 22998-10
jung@rkw-bw.de

Die Kosten?

Einschließlich
**Arbeitsunterlagen, Pausen-
getränke und Mittagessen**
kostet die Teilnahme 490 €
für RKW-Mitglieder 390 €
plus gesetzl. MwSt.
**Für den 2. und weitere Teilnehmer
erhalten Sie 10% Ermäßigung.**

Anmeldung – Mitarbeiterbeteiligung – 01-3213 – 23.02.2018

Wollen Sie weitere Teilnehmer anmelden? Dann kopieren Sie bitte diesen Vordruck.

Teilnehmer(in) Vor- und Zuname

Anmelder (wenn abweichend) Vor- und Zuname

Funktion

Tel.- Durchwahl

Tel.- Durchwahl

Fax

Fax

E-Mail

E-Mail

Firma - Anschrift

Rechnungsadresse (wenn abweichend)

Datum/Unterschrift

Beschäftigte

Programm

Mitarbeiterbeteiligung - Bewährte Programme für Ihre Zielsetzungen

-Personal- und finanzwirtschaftliche
Vorteile für Unternehmen und
Mitarbeiter
-Erfolgs- und Kapitalbeteiligungs-
programme im Überblick und Vergleich
-Passt Mitarbeiterbeteiligung
grundsätzlich zu mir und zu meinem
Unternehmen? Antworten auf häufig
gestellte Fragen.

Mitarbeiterbeteiligung: einfach, erprobt, erfolgreich!

-Welches Modell passt zum
Familienunternehmen?
-Stille Gesellschaft – Das Programm für
den Mittelstand
-Rechtliche und steuerrechtliche
Aspekte der Mitarbeiter-
Kapitalbeteiligung
-Verträge und Vereinbarungen
-Administration der
Mitarbeiterbeteiligung
-In sechs Schritten zum eigenen
Beteiligungsprogramm
-„Tue Gutes und rede darüber“ -
Kommunikation ist alles!

Praxisporträts

Praxisporträt I
- Thies Frahm, Direktor Finanzen &
Controlling präsentiert und diskutiert
das Beteiligungsprogramm der tkt
teleconsult Kommunikationstechnik
GmbH

Praxisporträt II
- Markus Wasserle,
Gesellschafter/Geschäftsleitung
präsentiert und diskutiert das Modell
der Wasserle GmbH

Änderungen vorbehalten

Anmeldungen

Sie möchten an diesem Seminar teil-
nehmen? Dann melden Sie sich bitte so
früh wie möglich an, da die Teilnehmer-
zahl begrenzt ist – schicken oder faxen
Sie uns einfach den Anmeldeabschnitt.

Ihre Teilnehmerbestätigung bekommen
Sie, sobald wir genügend Anmeldungen
haben; die Teilnahmegebühr zahlen Sie
erst nach Erhalt der Rechnung.

Sie sind angemeldet und können den
Termin nicht wahrnehmen? Wir stor-
nieren Ihre Anmeldung, wenn Sie Ihre
Teilnahme spätestens 15 Kalendertage
vor Seminarbeginn schriftlich absagen.
Entscheidend ist der Zugangszeitpunkt
bei uns. Bei einer späteren Absage wird
die gesamte Seminargebühr fällig. Sie
haben die Möglichkeit, einen Ersatz-
teilnehmer zu benennen.

Nicht genügend Teilnehmer? Wir be-
nachrichtigen Sie so früh wie möglich –
spätestens 7 Kalendertage vor dem
Seminar.

Die Veranstaltung muss aus anderen
Gründen ausfallen? Auch dann infor-
mieren wir Sie möglichst bald. Selbstver-
ständlich brauchen Sie in beiden Fällen
nichts zu bezahlen. Eventuelle Kosten,
die Ihnen durch den Ausfall entstehen,
können wir nicht ersetzen – es
sei denn, unsere Mitarbeiter oder
Referenten hätten grob fahrlässig
gehandelt.

Dieses Seminar können wir auch in
Ihrem Unternehmen durchführen. Ihr
Vorteil: Der Inhalt wird auf Ihre Belange
zugeschnitten.

Interessiert? Rufen Sie uns an:
0711 22998-24 oder -23