



partnerschaftliche  
Unternehmenskultur



...der Weg zum ausgezeichneten Unternehmen!

# EINE PARTNERSCHAFTLICHE UNTERNEHMENSKULTUR SICHERT NACHHALTIGEN UNTERNEHMENSERFOLG

## Hintergrund

Die Arbeitsgemeinschaft Partnerschaft in der Wirtschaft e.V. (AGP) ist seit ihrer Gründung im Jahr 1950 dem Gedanken der produktiven Partnerschaft verpflichtet.

Partnerschaftliche Führung und Zusammenarbeit sichert nachhaltigen Unternehmenserfolg, denn Mitarbeiter, die als Partner ernst genommen werden, entwickeln mehr Leistung, Engagement und Initiative. Das steigert die Produktivität, die Veränderungsfähigkeit und den Ertrag.

Eine solche Kultur schafft aber auch Attraktivität und hilft so, im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte exzellente Mitarbeiter zu gewinnen und an das Unternehmen zu binden.

## Ziele der AGP-Auszeichnung

Durch die Vergabe von AGP Sternen wird gut gelebte betriebliche Partnerschaft anerkannt und gleichzeitig werden Attraktivitätsvorteile im Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte sichtbar gemacht.

Die Beschreibung von Stärken, Schwächen und Verbesserungspotentialen gibt Anregungen zur Weiterentwicklung von Führung und Zusammenarbeit.

Dabei wird bewusst eine externe Bewertung durch anerkannte Wissenschaftler und praxiserfahrene Experten mit der Innensicht der im Unternehmen Tätigen verbunden.



Impressionen der AGP Sterne  
Preisverleihungen in Berlin 2008,  
Dresden 2009 und München 2010.



# DER BEWERTUNGSPROZESS

1

- Sie füllen einen Fragebogen zu Ihrem Unternehmen aus.
- Sie stellen uns Unterlagen zu den relevanten Regelungen aus Ihrem Unternehmen zur Verfügung.

2

- Wir führen Interviews mit einem Vertreter der Geschäftsführung und des Betriebsrats (je ca. 30 Minuten) vor Ort oder telefonisch durch.

3

- Sie stimmen die Mitarbeiterbefragung mit dem Betriebsrat ab.
- Sie informieren Ihre Mitarbeiter über die Befragung.

4

- Wir führen eine schriftliche Befragung Ihrer Mitarbeiter durch.

5

- Wir erstellen eine **Kultur-Bewertung** mit einer Beschreibung der Stärken, Schwächen und Verbesserungspotentiale sowie einen **Ergebnisbericht zur Mitarbeiterbefragung**.

6

- Unsere Jury entscheidet über die Vergabe von bis zu fünf AGP Sternen an Ihr Unternehmen.



Verleihung der AGP Sterne auf der AGP Jahrestagung  
(Mai / Juni).

# DIE BEWERTUNGSGRUNDLAGEN

## 1. Wirtschaftlicher Erfolg

Wirtschaftlich gesund

Perspektive für Wachstum und Erfolg

Innovativ und wettbewerbsfähig

## 2. Führung und Zusammenarbeit

Wertschätzung

Lernen

Veränderungsbereitschaft / Innovationsfähigkeit

Leistungsdialog „Fordern und Fördern“

Umgang mit Fehlern und Kritik

Eigenverantwortung und Freiraum

## 3. Partnerschaftliche Grundorientierung

Vertrauen

Investitionen in Menschen

Mitarbeiterorientierung

Beschäftigungsbedingungen

Beteiligung

## 4. Arbeitsbedingungen

Ausstattung der Arbeitsplätze

Arbeitsorganisation

Vergütung

Arbeitszeit

Materielle Beteiligung

Unterstützung „work-life-balance“

## 5. Einschätzung der Mitarbeiter (Mitarbeiterbefragung)

Führung

Gelebte Grundhaltung

Arbeitsbedingungen

Arbeitsorganisation

## LEISTUNGSPAKETE

	ERSTEINSCHÄTZUNG	STANDARD	PROFESSIONAL
LEISTUNGEN	Information & Chanceneinschätzung	Auszeichnung und Anregungen auf einer fundierten Bewertungsgrundlage	Auszeichnung und Grundlage für eine konsequente Arbeit mit den Ergebnissen
Kultur-Bewertung mit Darstellung von Stärken, Schwächen und Verbesserungspotentialen in Arbeitsweisen und Regelungen.	✓	✓	✓
Mitarbeiterbefragung Stichprobe (Online, Papier oder gemischt).		✓	✓
Vom Unternehmen gewünschte Zusatzfragen (max. 3).			✓
Standard-Ergebnisbericht der Mitarbeiterbefragung mit Differenzierung nach Bereichen.		✓	
Erweiterter Ergebnisbericht der Mitarbeiterbefragung mit Auswertung nach Bereichen und soziografischen Kriterien.			✓
Benchmark-Bericht der Mitarbeiterbefragung.		✓	✓
Präsentation der Ergebnisse im Unternehmen.			✓
ggf. Auszeichnung mit AGP Sternen mit kostenloser Teilnahme an der AGP-Jahrestagung.		✓	✓

## KOSTEN DER TEILNAHME

		Kosten der Teilnahme zzgl. Mehrwertsteuer und anfallende Reisekosten		
Unternehmensgröße (Anzahl Mitarbeiter)	Stichprobengröße in der Mitarbeiterbefragung	ERSTEINSCHÄTZUNG	STANDARD	PROFESSIONAL
< 100	Alle Mitarbeiter	500 €	2.500 €	4.500 €
100 - 300	100	600 €	2.900 €	4.900 €
300 - 500	150	700 €	3.500 €	5.500 €
500 - 1.000	200	800 €	4.200 €	6.200 €
1.000 - 3.000	300	900 €	5.000 €	7.000 €
> 3.000	Nach Vereinbarung	1.000 €	Nach Vereinbarung	

- Mitglieder der AGP erhalten einen Nachlass auf das Teilnahme-Honorar von 10%.
- Die Honorare für die Ersteinschätzung werden auf die Honorare für eine spätere Teilnahme angerechnet.

## ZUSÄTZLICHE LEISTUNGEN

Als zusätzliche Leistungen bieten wir gegen Aufpreis folgende Optionen an:

Option 1

Vollerhebung der Mitarbeiterbefragung.

Option 2

Bereichsberichte mit einer gegenüberstellenden Darstellung der Bereichs- und Gesamtunternehmensergebnisse der Mitarbeiterbefragung.

Option 3

Journalistische Unterstützung in der in- und externen Kommunikation der Auszeichnung.

Option 4

Unterstützung bei der Durchführung von Workshops zur Auswertung der Ergebnisse und der Planung von Maßnahmen für die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur.

## DIE JURY

**Andreas Bartmann,**

Geschäftsführender Gesellschafter, **Globetrotter GmbH**

**Dr. Harald Frank,**

Geschäftsführer, **Gebr. Frank GmbH & Co KG** / Vizepräsident, **Die Familienunternehmer - ASU**

**Helmut Gilbert**

Ehemaliger Personalleiter, **SAP AG**, heute Dozent an der **Berufsakademie Mannheim**

**Horst Kuschetzki**

1. Vorsitzender, **AGP e.V.**

**Dr. Hans-Peter Meister**

Geschäftsführer und Inhaber, **IFOK GmbH**

**Michael Montjoie**

Senior Vice President HR, **Voith Turbo GmbH & Co. KG**

**Prof. Dr. Martin Schneider**

Lehrstuhl Personalwirtschaft, **Universität Paderborn**

**Otto Wassermann**

Vorstand, **Otto Wassermann AG**

## STIMMEN ZUM PROJEKT

„Unsere langjährig entwickelte partnerschaftliche Unternehmenskultur hat uns wirksam geholfen, notwendige Maßnahmen der Krisenbewältigung zügig und kooperativ umzusetzen. Es macht uns stolz, dass wir gerade jetzt mit vier AGP Sternen ausgezeichnet wurden.“

Dr. Bernhard E. Kallup, Vorstandsvorsitzender der Sedus Stoll AG  
AGP Sterne Preisträger 2010



„Ich unterstütze das Projekt der AGP, weil ich mich in der Jury von der Qualität des Bewertungsprozesses überzeugen konnte und als Unternehmer gelernt habe, wie wir unsere Mitarbeiter durch eine partnerschaftliche Arbeitskultur zu einem Höchstmaß an Kreativität und Engagement motivieren können.“

Andreas Bartmann, Geschäftsführender Gesellschafter der Globetrotter GmbH  
AGP Sterne Jury Mitglied

„Wir sind fest davon überzeugt, dass wir Partnerschaft richtig gut leben. Gerade deshalb sind die sichtbar gewordenen Kritikpunkte und Verbesserungspotentiale für uns besonders wichtig. Wir werden daran gemeinsam mit unserem Betriebsrat konsequent arbeiten.“

Dieter Schiller, Personalleiter der Grünbeck GmbH  
AGP Sterne Preisträger 2008



„Wir haben statt einer Stichprobe alle Mitarbeiter befragt. Ein handlicher Prozess und eine gute Aufbereitung der Ergebnisse.“

Clemens Keller, Geschäftsführer der Seeberger KG  
AGP Sterne Preisträger 2008

„Den AGP Sterne Wettbewerb zeichnet aus, dass er als Lernprozess angelegt ist. Die teilnehmenden Unternehmen erhalten eine Rückmeldung über Ihre Stärken und Schwächen und können sich gezielt weiterentwickeln.“

Prof. Dr. Walter Oechsler, Lehrstuhl Personalwesen und Arbeitswissenschaft,  
Universität Mannheim



## KONTAKT

Arbeitsgemeinschaft Partnerschaft in der  
Wirtschaft e.V. - AGP-  
Wilhelmshöher Allee 283a  
34131 Kassel  
Tel.: 0561-932425-0  
Fax: 0561-932425-2  
Email: [info@agpev.de](mailto:info@agpev.de)



*...besser gemeinsam*